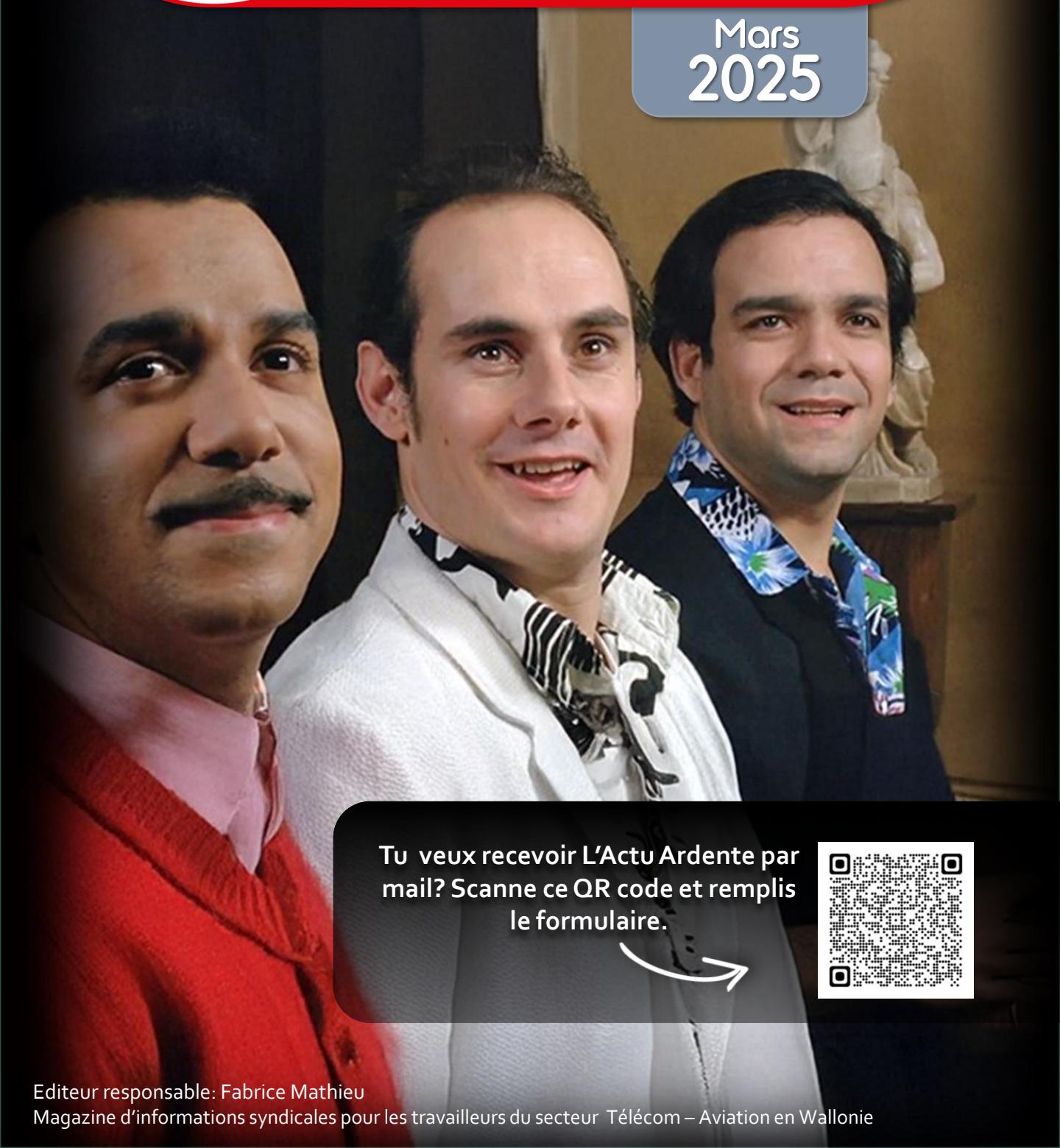


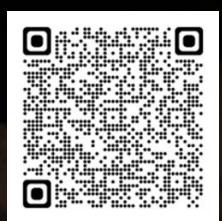


L'Actu Ardente

Mars
2025



Tu veux recevoir L'Actu Ardente par mail? Scanne ce QR code et remplis le formulaire.



Notre nouvelle ministre de tutelle

→ Kesako ?



Vanessa Matz est une femme politique belge, membre du parti Les Engagés. Née en 1973 à Liège. Elle a commencé au sein du cdH et a été élue pour la première fois en tant que conseillère communale d'Aywaille en 1994.



Echevine, sénatrice puis députée fédérale jusqu'à sa nomination au sein du gouvernement Arizona en tant que ministre de l'Action et de la Modernisation publiques, chargée des Entreprises publiques,

de la Fonction publique, de la Gestion immobilière de l'Etat, du Numérique et des Etablissements scientifiques fédéraux

Quel est son rôle ?

1. Modernisation de l'Administration Publique : Vanessa Matz vise à moderniser les services publics pour les rendre plus efficaces et accessibles aux citoyens. Cela inclut la digitalisation des procédures administratives.

2. Gestion Immobilière de l'État : Elle souhaite optimiser la gestion des biens immobiliers de l'État pour réduire les coûts et améliorer l'efficacité.

3. Promotion du Numérique : Elle met l'accent sur la promotion des technologies numériques dans les services publics pour améliorer leur performance et leur accessibilité.

4. Soutien aux Entreprises Publiques : Vanessa Matz travaille à renforcer les entreprises publiques pour qu'elles puissent mieux servir les citoyens et contribuer à l'économie nationale.

"Notre" nouvelle ministre de tutelle → Kesako ?



Elle est aussi et surtout **notre ministre de tutelle** mais kesako?

Vanessa Matz est donc en charge de la gestion des entreprises publiques autonomes: Skeyes, Bpost, SNCB et Proximus. Elle sera le relais entre les conseils d'administration et le gouvernement fédéral.

Dans le contexte politique actuel, à quoi devons nous nous attendre?

Nous avons peu de recul pour pouvoir nous exprimer mais nous restons vigilants.

Soyez certains que nous y reviendrons dès que nous aurons des données sur lesquelles nous appuyer.

Résultats de l'enquête de satisfaction



Les résultats de l'enquête Speak-Up sont sortis!

De manière générale, ils sont bons. Cependant, certains facteurs entre certaines divisions montrent qu'une marge de progression est possible.

Les employés de l'opérationnel (ETO, ex-CUO) et de la force vente semblent moins optimistes aux regards des résultats.

Plusieurs points comme la méthode de travail agile et la collaboration transversale feront l'objet d'une attention particulière.

Au niveau du bien-être, les résultats sont relativement positifs, ils seront analysés lors du prochain groupe de travail bien-être (GT BET) afin de développer des pistes d'améliorations.

Dans les jours à venir, la cascade de ces résultats sera présentée en équipe et les plans d'actions spécifiques suivront.

2% de plus sur ton salaire + la prime!

→ Ce mois de mars sera gourmand.



Nous vous en avions parlé en janvier, **votre salaire sera indexé de 2% dès ce mois de mars.**

Mais ce n'est pas tout! L'indice pivot devrait de nouveau être dépassé en août 2025, **ce qui signifierait une nouvelle indexation des salaires chez Proximus en octobre 2025.**

Vous en voulez encore? D'accord...

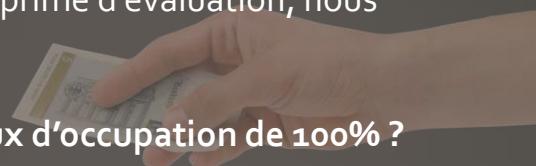


La prime Yumi sera également versée fin du mois de mars!

Les résultats financiers pour l'année 2024 sont EXCEPTIONNELS.

Proximus nous annonce un taux de réalisation de **120%** pour le bonus Yumi.
Qu'est-ce que cela signifie pour nous?

A la place de la participation aux bénéfices et de la prime d'évaluation, nous recevrons un bonus bien plus élevé qu'en 2024.



Comment calculer ce qui vous attend avec un taux d'occupation de 100% ?

- V1 à V6 : 4% du RAR x 1,2
- M1 à M3 : 10% du RAR x 1,2
- M4 à 4 : 7,5% du RAR x 1,2

NB: Ce montant est Brut. Jusque la somme de 4020€, il faut déduire 13,07% de cotisation de solidarité. La différence sera taxée à +/-50% selon votre situation personnelle.

Où trouver votre RAR? vous la trouvez dans le HR application puis dans l'onglet "Your Reward".

Exemple : RAR = 42k€
pour un niveau 2A
→ soit 7,5%

42000 x 0,075 = 3150
3150 x 1,20 = 3780
3780 - 13,07% = 3.288,6€

SKILL MANAGEMENT

Votre job, votre carrière



Skill management est un nouvel outils de gestion des compétences.

Celui-ci se déroule en 4 étapes :

- Etape 1 : découverte des skills primaires
- Etape 2 : discussion avec le n+1 et choix des skills secondaires
- Etape 3 : plan de développement individuel
- Etape 4 : Mise en application

Chaque job a sa propre liste de **10 compétences primaires**.
En plus de cela, il est possible pour chacun d'ajouter **d'une à cinq compétences secondaires**.

Ces compétences se retrouvent dans une bibliothèque appelée Taxonomie.

Comment choisir?

- Il manque dans les compétences primaires une tâche que j'effectue dans mon travail quotidien.
- Je souhaite développer certaines compétences en vue de préparer la prochaine étape de ma carrière.
- J'ai déjà développé une ou plusieurs compétences grâce à un autre job ou par passion et je souhaite continuer à me développer dedans.

SKILL MANAGEMENT

Votre job, votre carrière



Selon vos choix, des suggestions de formations seront faites via MyLearning.

Il sera aussi possible de choisir d'autres formation à développer en rapport avec les skills secondaires choisis.

Ces compétences primaires et secondaires devront être évaluées via une échelle par le N+1 et l'employé lui-même.

A grayscale photograph of a person's face, partially obscured by a large red semi-transparent box containing the evaluation scale. A white curved arrow points from the left edge of this red box towards the person's eye area.

0	Pas nécessaire dans la fonction
1	Novice
2	Compétent
3	Pro
4	Rôle modèle

Important :

L'outil Skill+ ne peut être utilisé dans les plans de remise à niveau ni comme méthode d'évaluation des objectifs.

Il n'est pas destiné à argumenter l'octroi d'un bonus exceptionnel ou lors d'un licenciement.

Le document de la prime est arrivé !

→ Dispo' sur Docclle et dans MyHR



Le document de prime syndicale est arrivé, ce qui signifie que vous pouvez le compléter et nous le renvoyer afin de bénéficier de la prime.

Dans les services publics, y compris les entreprises publiques autonomes, les **membres affiliés d'un syndicat peuvent prétendre à une prime annuelle.**



Chouette, que dois-je faire ?

Sur Docclle ou dans MyHR, vous trouverez le formulaire de demande de la prime syndicale.



Demande de la prime syndicale...

Formulaire de demande de la prime syndicale



C'est pas tout!

Vérifiez vos informations sur le document et ajoutez-y :

- Votre numéro de compte bancaire
- La mention « Lu et approuvé »
- La date
- Votre signature.



**AVANT LE
30 JUIN
2025**

Une fois complété, vous pouvez envoyer le document de prime syndicale au format pdf à votre délégué ou au format papier dans la boîte aux lettres de votre région.

Puis c'est tout !

Un brin de patience et la prime vous sera versée sur votre compte bancaire ☺

Envie d'en savoir plus?

Retrouvez-nous sur le groupe facebook
CGSP Télécom Wallonie



**31 mars 2025
Grève générale!**

Ne fais pas l'autruche et
rejoins le mouvement