



L'Actu Ardente

Avril
2026



Tu veux recevoir L'Actu Ardente par mail? Scanne ce QR code et remplis le formulaire.



**Plus d'excuse, 5€ par mois
et c'est tout!**



Saviez-vous que Proximus propose un abonnement WellPass à partir de 5€?

Cela vous donne accès à plus de 1500 salles de fitness en Belgique mais pas que! Chaque mois, recevez des crédits qui vous permettent d'autres activités comme un massage, un tour de kart ou encore la location d'un terrain de padel.

Rendez-vous sur l'App « WellPass » pour retrouver les détails sur les activités proposées.

Bruits de couloir

Gestion des Mess



Éthique, qualité & volonté

Comment fonctionnent nos restaurants d'entreprise?

Il y a **26 ans**, alors que certains parmi vous étiez encore à l'école, la norme pour le maintien d'une exploitation de restauration collectives entrain en vigueur : **50 repas chauds servis aux employés en activités chez Proximus par jour sur une période de 6 mois consécutifs.**

Dans le cas où cette condition n'est pas remplie, **Proximus se laisse le droit d'examiner d'autres solutions alternatives comme l'emploi d'un traiteur externe à l'entreprise.**

Ces normes qui peuvent sembler **d'un autre temps**, compte tenu de la diminution du nombre d'employés et de l'instauration du homeworking, sont encore utilisées pour déterminer le maintien ou non d'un Mess.



Bien que les OSR ne peuvent s'y opposer, **nous exigeons que les employés continuent à être traités dignement** (qu'ils soient internes ou externes à Proximus) et que pour le bien de son personnel, **l'entreprise assure un minimum de service.**

Par minimum de service, nous entendons un service du personnel de qualité et de proximité.

C'est-à-dire, un service du personnel accessible, des sanitaires, un accueil et une gestion de proximité des bâtiments administratifs, un helpdesk IT, une restauration de qualité, parmi bien d'autres choses.

Nous déplorons donc le choix fait concernant le Mess de Libramont, sacrifié sur l'autel de l'économie. Rappelons d'ailleurs que les dernières enquêtes de satisfaction pour ce restaurant d'entreprise étaient de 100% pour l'année 2024 et 96% pour l'année 2025.

1^{er} mai

Symbole ou levier réel



L'année dernière, nous vous rappelions la genèse de cette journée. Cette année, nous souhaitons mettre l'accent sur les luttes qui nous occupent.

Chaque année, le 1er mai nous rappelle les luttes qui ont façonné nos droits. Mais au-delà de l'histoire, cette journée reste profondément ancrée dans le présent car le monde du travail évolue, parfois rapidement, et avec lui les enjeux auxquels les travailleurs sont confrontés.

Un travail en évolution constante

Télétravail, digitalisation, flexibilité accrue... Les formes d'organisation du travail ont profondément changé ces dernières années. Si certaines évolutions offrent de nouvelles opportunités, elles s'accompagnent aussi de défis bien réels : l'isolement, la compétitivité ou encore l'IA qui mériterait un chapitre à elle seule...

Chez Proximus

SWP s'inscrit pleinement dans cette dynamique de transformation du travail. L'objectif affiché est clair : anticiper les évolutions des métiers, notamment sous l'effet de l'intelligence artificielle, et identifier les tâches appelées à disparaître ou à se transformer.

Si cette démarche proactive peut sembler louable, elle n'est pas sans soulever des inquiétudes légitimes. Derrière l'anticipation, il y a une réalité concrète pour de nombreux travailleurs : celle de devoir se repositionner, parfois rapidement, dans de nouveaux métiers..



Up & Re skilling

Ces formes d'apprentissage ne sont plus seulement une opportunité, mais une condition pour rester dans l'entreprise. Au-delà des discours sur l'agilité et l'adaptabilité, il est essentiel de rappeler que ces changements doivent s'inscrire dans un cadre collectif et équitable. Anticiper les évolutions ne peut pas se faire au détriment de la sécurité professionnelle.

Notre point de vue

Cette évolution pose plusieurs questions fondamentales. Jusqu'où peut-on faire peser sur les travailleurs la responsabilité de s'adapter à des transformations qu'ils ne maîtrisent pas toujours ? L'accès à la formation est-il réellement garanti pour tous, dans des conditions équitables ? Et surtout, chacun dispose-t-il du temps, des moyens et de l'accompagnement nécessaires pour réussir cette transition ?

Rappelons également nos revendications passées mais toujours d'actualité : la défense du pouvoir d'achat, le respect de l'indexation automatique des salaires, la qualité de l'emploi face à l'augmentation des charges de travail, et la préservation de services publics forts et accessibles à toutes et tous.

Le 1er mai n'est pas qu'un héritage. C'est un miroir de notre époque.

Il nous rappelle que les luttes d'hier trouvent un écho dans les réalités d'aujourd'hui, et que les défis actuels appellent des réponses collectives nouvelles.

Contraindre le chaos

Plus que jamais, il s'agit de continuer à faire vivre ces valeurs de solidarité, de justice et de respect mais aussi de réfléchir collectivement aux règles qui encadreront le travail de demain.

PAS
SUR
MON
DOS !



La vente des tickets à bord des trains sera supprimée ce 1er Juillet 2026.

Rassurez-vous! Le réquisitoire de train est considéré comme un échange et non comme un achat.

Il restera toujours possible d'échanger son réquisitoire contre un ticket directement dans le train ou dans les guichets des gares.

Attention, il reste indispensable de remplir votre réquisitoire **avant** de monter dans le train, et d'avertir l'accompagnateur **avant** de monter dans le train.



12 mai 2026

manifestation nationale en front commun interpro
En résistance face à la casse sociale menée par le
gouvernement Arizona



Envie d'en savoir plus?

Trouvez toutes les réponses à vos
questions sur notre site:

www.cgspirwtelecomaviation.com



Actu.Ardente@gmail.com



www.cgspirwtelecomaviation.com